



**ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБЛАСТНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЦЕНТР ИНФОРМАЦИОННО – ТЕХНИЧЕСКОГО
СОПРОВОЖДЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНОГО
НАДЗОРА НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ»**

П Р И К А З

18.12.2023 № 34

Великий Новгород

О внесении изменения в Кодекс этики и служебного поведения работников государственного областного бюджетного учреждения «Центр информационно-технического сопровождения государственного строительного надзора Новгородской области».

Во исполнение раздела 5 протокола заседания комиссии по противодействию коррупции от 28.09.2023 № 35,

ПРИКАЗЫВАЮ:

внести изменение в Кодекс этики и служебного поведения работников государственного областного бюджетного учреждения «Центр информационно-технического сопровождения государственного строительного надзора Новгородской области, утвержденный приказом государственного областного бюджетного учреждения «Центр информационно-технического сопровождения государственного строительного надзора Новгородской области» от 19.05.2020 № 4, дополнив подпунктом 8.17. следующего содержания:

«8.17. Не участвовать в проведении агитации, направленной против Российской Федерации, не распространять как в процессе служебной (трудовой) деятельности, так и в публичном пространстве (социальные сети, мессенджеры, сетевые издания и иное) дискредитирующие и ложные материалы в отношении решений, принимаемых органами государственной власти Российской Федерации.».

Директор

И.М. Кострицин

УТВЕРЖДЕНО
приказом ГОБУ «ЦИТС ГСН НО»

от 18.12.2023 № 34

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБЛАСТНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЦЕНТР ИНФОРМАЦИОННО-ТЕХНИЧЕСКОГО СОПРОВОЖДЕНИЯ
ГОСУДАРСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНОГО НАДЗОРА НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ»**

**КОДЕКС
этики и служебного поведения
работников государственного областного бюджетного учреждения
«Центр информационно-технического сопровождения государственного
строительного надзора Новгородской области»**

**Великий Новгород
2023**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Кодекс Этики и служебного поведения работников (далее – Кодекс Этики) государственного областного бюджетного учреждения «Центр информационно-технического сопровождения государственного строительного надзора Новгородской области», подведомственного инспекции государственного строительного надзора Новгородской области (далее - ГОБУ) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Международного кодекса поведения государственных должностных лиц (Резолюция 51/59 Генеральной Ассамблеи ООН от 12 декабря 1996 года), федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.
2. Кодекс Этики представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники ГОБУ независимо от занимаемой ими должности.
3. Гражданин, поступающий на работу в ГОБУ, обязан ознакомиться с положениями Кодекса Этики и соблюдать их в своей служебной деятельности.
4. Каждый работник ГОБУ должен принимать меры для соблюдения положений Кодекса Этики, а каждый гражданин вправе ожидать от работника ГОБУ поведения в отношении с ним в соответствии с положениями Кодекса Этики.
5. Целью Кодекса Этики является установление этических норм и правил служебного поведения работников ГОБУ для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности.
6. Кодекс Этики призван повысить эффективность выполнения работниками ГОБУ своих должностных обязанностей.
7. Знание и соблюдение работниками ГОБУ положений Кодекса Этики является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

II. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И ПРАВИЛА СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ ГОБУ

8. Работники ГОБУ, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:
 - 8.1. исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ГОБУ;
 - 8.2. исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности и работников государственных областных учреждений;
 - 8.3. осуществлять свою деятельность в пределах полномочий ГОБУ;

- 8.4. не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- 8.5. исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- 8.6. соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;
- 8.7. соблюдать нормы трудовой, профессиональной этики и правила делового поведения;
- 8.8. проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- 8.9. проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- 8.10. воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником ГОБУ должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ГОБУ;
- 8.11. принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- 8.12. не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера;
- 8.13. воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности государственного органа или органа местного самоуправления, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника ГОБУ;
- 8.14. уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации, оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;
- 8.15. воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации, от обозначения стоимости в иностранной валюте (условных денежных единицах) на территории Российской Федерации товаров, работ, услуг и иных объектов гражданских прав, сумм сделок между резидентами Российской Федерации, показателей бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, размеров государственных и муниципальных заимствований, государственного и муниципального долга, за исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений либо предусмотрено законодательством Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, обычаями делового оборота;
- 8.16. постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере своей ответственности;

8.17. не участвовать в проведении агитации, направленной против Российской Федерации, не распространять как в процессе служебной (трудовой) деятельности, так и в публичном пространстве (социальные сети, мессенджеры, сетевые издания и иное) дискредитирующие и ложные материалы в отношении решений, принимаемых органами государственной власти Российской Федерации.

9. Работники ГОБУ обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, а также законы и иные нормативные правовые акты Новгородской области.

10. Работники ГОБУ в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

11. Работники ГОБУ обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

12. Работники ГОБУ при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

13. Директор ГОБУ обязан представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи в соответствии с законодательством Российской Федерации и Новгородской области.

14. Работник ГОБУ обязан уведомлять представителя работодателя (директора ГОБУ), органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

15. Работникам ГОБУ запрещается получать в связи с исполнением ими должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения). Подарки, полученные работниками ГОБУ в связи с официальными мероприятиями, служебными командировками и иными трудовыми обязанностями подлежат сдаче в установленном законодательством порядке.

16. Работник ГОБУ может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в ГОБУ норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

17. Работник ГОБУ, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ГОБУ, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в ГОБУ благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

18. Работник ГОБУ, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ГОБУ, призван:

18.1. принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

18.2. принимать меры по предупреждению коррупции;

18.3. не допускать случаев принуждения работников ГОБУ к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

19. Работник ГОБУ, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ГОБУ, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники ГОБУ не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

20. Работник ГОБУ, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ГОБУ, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

III. ЭТИЧЕСКИЕ ПРАВИЛА СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ ГОБУ

21. В служебном поведении работнику ГОБУ необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

22. В служебном поведении работник ГОБУ воздерживается от:

22.1. любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

22.2. грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

22.3. угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

22.4. курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

23. Работники ГОБУ призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом. Работники ГОБУ должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

24. Внешний вид работника ГОБУ при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ГОБУ ЗА НАРУШЕНИЕ ПОЛОЖЕНИЙ КОДЕКСА ЭТИКИ

25. Нарушение работником ГОБУ положений Кодекса Этики подлежит моральному осуждению на заседании комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса Этики влечет применение к работнику ГОБУ мер юридической ответственности.